



## **Sachstand Projekt Stellenbewertung in der Stadtteilkultur Stand 26.09.2023**

Nach dem Start der Phase 2a des Projektes wurden für die Stellen in den Stadtteilkulturzentren neue Stellenbeschreibungen erstellt; die letzten Stellenbeschreibungen sind am 14.07.2023 eingegangen. Aufgrund der von STADTKULTUR – dem Dachverband für lokale Kultur und kulturelle Bildung in Hamburg – veranstalteten Workshops zur Erstellung von Stellenbeschreibungen war die Qualität der Stellenbeschreibungen durchweg gut, so dass der Zeitaufwand für eine erste Durchsicht der Stellenbeschreibungen nicht so hoch war wie erwartet und zeitnah Termine für die Durchführung von Stelleninterviews vereinbart werden konnten. Diese Stelleninterviews wurden nach Stellenarten strukturiert:

„**Geschäftsführung**“: Das letzte Interview für die Stellenart fand am 28.08.2023 statt.

„**Öffentlichkeitsarbeit**“: Das letzte Interview für die Stellenart fand am 15.09.2023 statt.

„**Programm- und Kursleitung**“: Die Interviews für die Stellen laufen aktuell.

„**Buchhaltung**“: Die Interviews folgen.

Die Stelleninterviews finden in den Stadtteilkulturzentren statt. Nach den Stelleninterviews werden Protokolle gefertigt und – falls erforderlich – die Stellenbeschreibungen überarbeitet. Beide werden mit dem jeweiligen Stadtteilkulturzentrum abgestimmt.

Nach Abschluss der Stelleninterviews für die Stellenart Programm- und Kursleitung soll mit der Bewertung der Stellenart Geschäftsführung begonnen werden; dieser Arbeitsschritt wird voraussichtlich Ende Februar 2024 beendet sein. Danach folgt die Bewertung der Stellenart Öffentlichkeitsarbeit und Programm- und Kursleitung, voraussichtlicher Abschluss der Bewertungen wird Ende Mai 2024 sein. Interviews für die Stellenart Buchhaltung sollen im Mai nächsten Jahres stattfinden, mit der Bewertung der Stellen kann dann im Juni 2024 begonnen werden. Danach folgen die Stellen, die keinem Cluster zugeordnet werden, weil es dafür zu wenige Stellen gibt; hier kann der Zeitaufwand derzeit nicht eingeschätzt werden.

Im Rahmen der Bewertung soll für jede Stellenart jeweils eine Musterstellenbeschreibung erstellt werden, die den Geschäftsführungen als Vorlage dient und individuell angepasst werden kann. Vor dem Beginn der Bewertung der Stellen für die Geschäftsführungen werden die Musterstellenbeschreibung und die erstellten Protokolle den Mitarbeitenden der Ressourcensteuerungen der Bezirke zur Verfügung gestellt, damit die Bewertung auf einer Stellenbeschreibung basiert, deren Aufteilung alle zugestimmt haben.

Die Geschichtswerkstätten wurden gebeten, ihre Stellenbeschreibungen bis zum 01.09.2023 einzureichen. Bisher sind noch nicht alle Stellenbeschreibungen eingegangen. Mit den Geschichtswerkstätten sollen im Oktober 2023 Termine für Stelleninterviews vereinbart werden. Die Geschäftsführungen der Bürgerhäuser sollen im Januar 2024 aufgefordert werden, Stellenbeschreibungen abzugeben, dies wird im nächsten Austausch zwischen Bürgerhäusern, BWFG, STADTKULTUR und Verwaltung am 5.12.2023 angekündigt werden.