

6. Diversitäts-Management für die Verwaltung

Die Vielfalt unseres Bezirks soll sich auch in den bezirklichen Verwaltungsstrukturen widerspiegeln. Vielfalt wird dabei auch als Diversität bezeichnet. Diversität bezieht sich auf die Vielfalt im Sinne der Unterschiedlichkeiten von Menschen, darauf wie sie leben und arbeiten sowie auf deren verschiedene Identitätsmerkmale analog der Merkmale aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Weitere Dimensionen wie Einkommen, sozialer Status und Familienstand werden ebenfalls beachtet. Für die Verwaltung müssen auch Dimensionen wie verbeamtet/angestellt, befristet/unbefristet, Teilzeit/Vollzeit sowie die Zugehörigkeit zu einer jeweiligen Organisationseinheit beachtet werden.¹

Ziel ist es, eine offene, inklusive und Vielfalt anerkennende und wertschätzende Verwaltung zu gestalten, so dass jede:r Einzelne sich von Anfang an dazugehörig fühlt. Hierfür muss die Organisations- und Personalstruktur der Verwaltung sich verändern.

Um Veränderungen anzustoßen, werden für die Mitarbeitenden des Bezirksamtes Harburg fortlaufend Fortbildungen im Zentrum für Aus- und Fortbildung angeboten, damit die Verwaltung zum kompetenten Umgang mit ebendieser Vielfalt in jeglicher Hinsicht befähigt wird.

Es ist laut Gleichstellungsplan des Bezirksamtes angedacht, eine Diversity-Strategie für das Bezirksamt Harburg zu erarbeiten. Dabei sollten unter anderem die Auswirkung auf die Organisation, die Personalrekrutierung und -entwicklung sowie Chancen, Nutzen und Risiken behandelt werden².

Ein solcher Diversitäts-Prozess wird entsprechend den Vorgaben des Personalamtes der FHH umgesetzt. Perspektivisch sollen so Diversitätsbemühungen im Bezirksamt als Querschnittsaufgabe auf allen Ebenen wahrgenommen und verankert werden. Um dies zu unterstreichen wird geprüft werden, ob das Konzept einer/s Diversity Manager:in aus dem Bezirksamt Mitte auf den Bezirk Harburg übertragbar sein könnte.

Inklusive Zugänge bieten die Möglichkeit mehr Wertschätzung gesellschaftlicher Vielfalt in Organisationsstrukturen anzustoßen.

Hier unterstützt das Bezirksamt seit jeher die mehrsprachige Kampagne „Wir sind Hamburg - Bist Du dabei?“, welche mehr junge Menschen mit diversen Migrationsbiografien ermutigen will, sich für eine Ausbildung im öffentlichen Dienst zu entscheiden.

„Kulturelle Vielfalt unserer Gesellschaft soll sich gerade auch bei den Beschäftigten des öffentlichen Dienstes widerspiegeln. Kompetenzen wie z.B. Mehrsprachigkeit oder Erfahrungen aus anderen Kulturkreisen sind oft wertvoll und hilfreich im Kundengespräch.“³

Junge Menschen sollten daher früh einen Einblick in die lokalen Verwaltungsstrukturen bekommen, um sich mit diesen zu identifizieren. Die Beteiligung des Bezirksamtes am Boys and Girls Day, trägt dazu bei, dass sich auch „verwaltungsferne Schüler:innen“ für eine spätere Ausbildung im öffentlichen Dienst interessieren.

Der Quereinstieg in die Hamburger Verwaltung stellt neben der Ausbildung eine weitere Option der Öffnung dar, um das Verwaltungshandeln diversitätsbewusster zu gestalten.

Maßnahmen:

¹ S.26

² Randnotiz: Vgl. Gleichstellungsplan Harburg 2021-2024, Seite 23 ff. unter [Datum \(ondataport.de\)](https://www.datum.de)

³ Vgl. [Wir sind Hamburg! Bist du dabei? - hamburg.de](https://www.wir-sind-hamburg.de)

- Die Vorgaben des Personalamtes hinsichtlich eines Diversity Managements werden vom Bezirksamt Harburg umgesetzt.
- Die Implementierung einer/eines Diversity Manager:in für das Bezirksamt Harburg analog des Konzeptes im Bezirksamt Hamburg-Mitte wird geprüft.
- Die fortwährende Ermutigung der Mitarbeitenden in bezirklichen Einrichtungen und der Bezirksverwaltung zur Teilnahme an Fortbildungen zur Stärkung der Diversitäts – Kompetenz wird fortgeführt.
 - Fortbildungen zum Thema sollen für den Bezirk verfügbar sein.
 - Wiederholung/Fortsetzung des Diversity Tags aus 2019
- Der Zugang zu Informationen und eine kultursensible sowie inklusive Versorgung von Kund:innen mit Informationen durch leicht verständliche, Broschüren werden durch das Bezirksamt vorangetrieben. In Einzelfällen können auch mehrsprachige Kampagnen durchgeführt werden.
- Das Bezirksamt unterstützt in Kooperation mit dem Harburger Integrationsrat die Bekannt-machung der Einstiegsmöglichkeiten im öffentlichen Dienst mit der Kampagne „Wir sind Hamburg – Bist Du dabei?“⁴
- Informationen über Möglichkeiten für einen Quereinstieg in die Verwaltung werden durch das Bezirksamt veröffentlicht.
- Die Beteiligung am Girls- and Boysday wird durch das Bezirksamt fortgeführt.
- Der Harburger Integrationsrat informiert sich bei der Verwaltung jährlich über die Fortschritte des Diversitäts-Prozesses.

⁴ Die Migrationsberatungen und der Jugendmigrationsdienst im Bezirk stellen wichtige Multiplikator:innen bei der Verbreitung dar.